



Ett proaktivt ledarskap

Ett proaktivt ledarskap bygger på en långsiktig planering inom organisationen, en planering som inte ändrar sig när enskilda ledare eller medarbetare byter arbete. I detta sammanhang handlar ett proaktivt ledarskap också om att uppmuntra alla till att våga testa nya sätt och även att få misslyckas. Ledarskapets legitimitet används för att ge personal möjlighet att prova nya och innovativa sätt att bedriva utbildning. Det handlar om att som ledare tillvarata medarbetares, barns och elevers idéer och engagemang i förverkligandet av en långsiktig plan.

Ett förebyggande arbetssätt vad gäller problemlösning och konflikthantering tillsammans med exempelvis elevhälsan och föräldragrupper, ingår i det proaktiva ledarskapet. Syftet med det proaktiva, förebyggande arbetssättet är att kollektivt och internt finna lösningar på komplexa problem i utbildningen. Den proaktive ledaren har förmågan att tillsammans med medarbetarna kritiskt förhålla sig till sociala trender och externa krav.

Ett pluralistiskt förhållningssätt involverar medarbetare i att finna alternativa lösningar på problem. Motsättningar inom organisationen ses som ett viktigt bidrag till alternativa lösningar, som kan värderas och prövas för att säkerställa utbildningens kvalitet över tid.